dc paid
family leave

6 주 가족 휴가

급여에 대한 걱정 없이 사랑하는 가족을 돌보는 데 집중하세요.

DC 에서는 유급 가족휴가(PFL)를 제공하므로 사랑하는 가족을 돌보는 일과 돈을 버는 것 사이에서 선택하지 않아도 됩니다. 가족휴가는 중병을 앓고 있는 가족을 돌볼 수 있도 록 1 년에 최대 6 주의 휴가를 제공합니다. 이는 고용주가 제공하고 있을 수 있는 기존의 회사 혜택과는 별개로, DC 고용 서비스 부서(DOES)에서 제공하는 혜택입니다. 추가 수 수료를 납부하지 않아도 됩니다. 그저 청구서를 제출하면 됩니다.

누가 가족휴가를 받을 자격이 있나요? 누가 가족휴가를 받을 자격이 있나요?

중병을 앓고 있는 가족을 돌보거나 함께 시간을 보내려는 경우 가족휴가 혜택을 받을 수 있습니다. 자격이 되는 가족은 다음과 같습니다:

- 자녀
- 부모
- 배우자
- 조부모
- 형제자매

여기에는 위에 열거된 가족 중 생물학적인, 수양의, 의붓 및 일부 법적으로 맺어진 가족들이 포함됩니다.

가족휴가 혜택으로 얼마나 받을 수 있나요?

DC 유급 가족휴가는 DC 최저 임금의 1.5 배까지 버는 근로자들의 경우에 최대 90%의 주당 대체 임금을 제공합니다. 주당 받을 수 있는 최대 혜택은 $1,000 입니다. 혜택을 결정하기 위하여 DC 유급 가족휴가는 고용주가 지급하고 DC 고용 서비스 부서(DOES)에 보고된 과거 다섯(5) 분기의 소득을 사용합니다.

혜택 계산기를 사용하려면 does.dc.gov/page/dc-paid-family-leave 를 방문해 보세요.

6

유료 가족 휴가 제공
6 주
가족 휴가의 돌봐
가족 구성원
심각한 건강 질환

육 (6) 주 가족 휴가

어떻게 신청하나요?

고용주에게 유급 가족휴가 혜택을 신청할 예정이라고 말하는 것부터 시작하면 됩니다. 혜택을 신청하려는 이유에 해당하는 일이 있기 전에 고용주에게 미리 유급 가족휴가 신청에 대해 알려야겠지만, 혜택 신청은 그 일이 발생한 이후까지 기다렸다가 해야 합니다.

PFL 혜택을 신청할 때, DOES 는 가족의 상태를 확인하고 돌봄이나 같이 하는 시간이 필요한지 확인하기 위해 가족의 의료 서비스 제공자가 발급한 의료 증명서를 요청할 수 있습니다.

신청 준비가 되면 온라인 또는 서면으로 신청할 수 있습니다. dcpaidfamilyleave.dc.gov 를 방문하거나, (202) 899-3700 으로 전화하거나, 가까운 '아메리칸 잡 센터'로 가시면 됩니다.

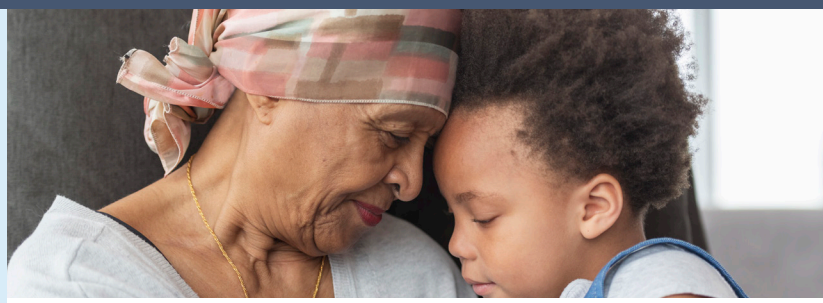
신청이 이루어지고 나면 DC 유급 가족휴가 담당실에서 10 영업일 내에 연락을 드립니다.

오늘, 내일을 위한 계획 세우기.

미리 계획하세요. 필요하기 전에 미리 유급 가족휴가에 관해 알아보세요.

- **dcpaidfamilyleave.dc.gov** 를 방문하세요.
- 연락 센터 **(202) 899-3700** 번으로 전화하세요.

2020 년 7 월 1 일부터 청구 접수를 할 수 있습니다.



기타 자주 묻는 질문:

Q: 연중 여러 번 가족휴가 혜택을 신청할 수 있나요?
A: 그렇습니다. 연중 여러 번 DC 유급 가족휴가 혜택을 받을 수 있습니다.
1 년에 최대 총 8 주의 DC 유급 가족휴가 혜택(육아휴가 또는 병가 같은 여러 경우를 위한 혜택)의 일부로서 최대 6 주의 가족휴가 혜택을 받을 수 있습니다. 처음 혜택을 받은 날짜에 한 해가 시작됩니다. 달력상의 한 해가 아닙니다. 그 날짜가 지나면 다시 1 년에 대한 혜택을 받을 자격을 갖게 됩니다.

Q: DC 유급 가족휴가를 이용하는 경우 내 일자리가 보호되나요?
A: 아닙니다. DC 유급 가족휴가는 일자리 보호를 제공하지 않습니다. '가족 및 의료 휴가 법'(FMLA: Family and Medical Leave Act) 같은 다른 법률들은 근 로자가 유급 가족휴가를 사용하는 경우에 일자리를 보호해 줍니다. 휴가를 신청하기 전에 고용주에게 알려야 하며 가능하고 적합한 일정을 잡는 것이 중요합니다.

Q: 제 고용주는 유급 가족휴가를 제공합니다. 고용주가 제공하는 유급 가족휴가혜택 과 DC 유급 가족휴가 혜택을 사용할 수 있나요?
A: 그렇습니다. 고용주가 제공하는 혜택과 DC 유급 가족휴가 혜택을 어떻게 조정할지는 고용주의 재량입니다. 고용주는 DC 유급 가족휴가가 제공하는 혜택을 어떤 식으로든 줄일 수 없습니다. 일부 고용주는 직원에게 고용주가 제공하는 혜택을 신청하기 전에 DC 유급 가족휴가 혜택을 사용하도록요구 할 수 있습니다. DC 유급 가족휴가 혜택을 받으면서 일하지 않을 수도있지 만, 고용주가 제공하는 혜택과 DC 유급 가족휴가 혜택을 둘 다 동시에받을 수도 있습니다.

더 자세한 정보는 웹사이트 dcpaidfamilyleave.dc.gov 를 방문하거나, 연락 센터 (202) 899- 3700 으로 연락하십시오. 소셜 미디어를 통해 접촉할 수도 있습니다(트위터: @DOES_DC, 페이스북: @DCDeptofEmploymentServices)!

OFFICE OF PAID FAMILY LEAVE
dcpaidfamilyleave.dc.gov
does.opfl@dc.gov | 202.899.3700

DOES DISTRICT OF COLUMBIA DEPARTMENT OF EMPLOYMENT SERVICES

WE ARE WASHINGTON DC GOVERNMENT OF THE DISTRICT OF COLUMBIA
MURIEL BOWSER, MAYOR